

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 44.04.02 *Психолого-педагогическое образование* профиль (направленность): *Психология и педагогика в социальной сфере*.

Дата проведения исследования: в период с 01.08.2023 – 01.09.2023.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 6 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №33», г. Владивостока
2. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3 «Росинка» Забайкальский край г. Забайкальск
3. Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа №39», г. Кемерово
4. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение «Журавлик» Иркутская область с. Бурхуна
5. Государственное казенное учреждение Новосибирской области «Центр социальной поддержки населения города Новосибирска», г. Новосибирск.
6. Муниципальное бюджетное учреждение города Новосибирска «Городской центр психолого - педагогической поддержки молодежи «Родник», г. Новосибирск

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	0	0,0
специалисты ВО	0	0,0
специалисты СПО	0	0,0
магистры	5	83,3
не имеет значения	1	16,7
ВСЕГО:	6	100,0
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	4	66,7
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	0	0,0
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0,0
опыт не обязателен	2	33,3
ВСЕГО:	6	100,0
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
44.04.02 Психолого-педагогическое образование профиль (направленность): Психология и педагогика в социальной сфере	6	100,0
ВСЕГО:	6	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0,0
Нет	6	100,0
ВСЕГО:	6	100,0
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) обучающиеся Университета?		
Да	6	100,0
Нет	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	4	66,7
В основном соответствуют (4 балла)	1	16,7
Частично соответствуют (3 балла)	1	16,7
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	83,3
В основном удовлетворены (4 балла)	1	16,7
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	1	16,7
Частично удовлетворены (3 балла)	1	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	2	33,3
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	3	50,0
В основном удовлетворены (4 балла)	1	16,7
Частично удовлетворены (3 балла)	2	33,3
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	83,3
В основном удовлетворены (4 балла)	0	0,0

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Частично удовлетворены (3 балла)	1	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	5	83,3
В основном удовлетворены (4 балла)	1	16,7
Частично удовлетворены (3 балла)	0	0,0
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	4	66,7
В основном удовлетворены (4 балла)	1	16,7
Частично удовлетворены (3 балла)	1	16,7
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0,0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
(Свободные ответы, приведены в обобщенном виде) Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми.	6	-

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	1	16,7
от 1 до 5	5	83,3
от 6 до 10	0	0,0
от 11 до 15	0	0,0
более 15	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	5	83,3
Нет	1	16,7
ВСЕГО:	6	100,0
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	5	83,3
Да, ограниченно	1	16,7
Нет	0	0,0
Другое...	0	0,0
ВСЕГО:	6	100,0
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	4	16,7
Заключение соглашений о прохождении практики	6	25,0
Проведение совместных мероприятий	5	20,8

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Организация стажировок обучающихся	6	25,0
Участие в профориентационных мероприятиях организации	4	16,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ответов:	25	100,0
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	5	16,1
Высокий уровень теоретической подготовки	6	19,4
Высокий уровень практической подготовки	4	12,9
Профессионализм	4	12,9
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	4	12,9
Высокий уровень производственной дисциплины	2	6,5
Желание выпускников работать	3	9,7
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	3	9,7
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ответов:	31	100,0
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	2	8,7
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0,0
Недостаточный уровень практической подготовки	5	21,7

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Отсутствие желания работать	6	26,1
Низкая производственная дисциплина	4	17,4
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	5	21,7
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	1	4,3
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ответов:	23	100,0
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	4	12,1
Включение практикантов в производственный процесс	6	18,2
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации	10	30,3
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	15,2
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	2	6,1
Регулярное проведение курсов повышения квалификации ППС	4	12,1
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	2	6,1
Другое...	0	0,0
ВСЕГО ответов:	33	100,0
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	2	8,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел. (Количество ответов, ед.)	Удельный вес, % (Удельный вес от ответов, %)
Знание законодательства	6	25,0
Знание иностранного языка	2	8,3
Умение проявлять инициативу на работе	5	20,8
Умение применять инновации в своей работе	4	16,7
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	5	20,8
ВСЕГО ответов:	24	100,0

Анализ результатов опроса:

По результатам опроса **6 респондентов** – руководителей и представителей организаций-работодателей, можно сделать следующие выводы:

1. **Предпочтения по уровню подготовки:** Абсолютное большинство работодателей (83,3%) отдают предпочтение выпускникам уровня магистратуры при приеме на работу. Опыт практической работы не является строго обязательным: 66,7% считают достаточным прохождение преддипломной практики, а 33,3% не считают опыт обязательным.

2. **Трудоустройство и практика:** Все опрошенные организации (100%) трудоустраивают выпускников по направлению 44.04.02 «Психолого-педагогическое образование» и принимают обучающихся СибУПК на практику. При этом целевое обучение не используется ни в одной из организаций. За последний год от 1 до 5 выпускников было принято на работу в 83,3% организаций.

3. **Оценка компетенций и удовлетворенность:** Работодатели высоко оценивают уровень подготовки выпускников:

- **66,7%** респондентов считают, что компетенции выпускников полностью соответствуют профессиональным стандартам.
- Удовлетворенность **теоретической подготовкой** крайне высока: 83,3% полностью удовлетворены.
- **Практическая подготовка** также оценивается положительно: 66,7% полностью удовлетворены, однако 16,7% оценили ее лишь как частично соответствующую.

- Высокие оценки получили **коммуникативные качества** (66,7% полностью удовлетворены), **способности к системному мышлению** (83,3% полностью удовлетворены) и к **разработке проектов** (83,3% полностью удовлетворены).

- Наименьшие, но все равно в целом положительные, оценки получили **способности к командной работе и лидерские качества** (50% полностью удовлетворены, 33,3% – частично).

4. **Потребность в дополнительных навыках:** Среди наиболее востребованных дополнительных качеств работодатели выделили soft skills: коммуникабельность, ответственность, умение применять теорию на практике, тайм-менеджмент, позитивное отношение и уверенность.

5. **Перспективы сотрудничества:** Подавляющее большинство работодателей (83,3%) намерены и в дальнейшем принимать выпускников СибУПК на работу и развивать сотрудничество с университетом. Наиболее предпочтительными формами сотрудничества являются **заключение соглашений о практике** (100% организаций выбрали этот вариант) и **организация стажировок** (100%), а также **проведение совместных мероприятий** (83,3%).

6. **Сильные и слабые стороны:** К основным достоинствам подготовки выпускников работодатели относят **высокий уровень теоретической подготовки** (100% организаций отметили этот пункт) и **соответствие профессиональным стандартам**. Главными недостатками, по мнению респондентов, являются **отсутствие желания работать** (отмечено 100% организаций), **недостаточный уровень практической подготовки** (83,3%) и **отсутствие желания к саморазвитию** (83,3%).

7. **Предложения по улучшению:** Для повышения качества подготовки работодатели предлагают, в первую очередь, **регулярно организовывать экскурсии обучающихся в организации** (этот вариант выбрали все 6 респондентов), **активнее включать практикантов в производственный процесс** (100%) и рассмотреть возможность **совмещения направлений подготовки** (83,3%). Среди наиболее важных профессиональных качеств работодатели выделили **знание законодательства** (100%), **социальные навыки** (83,3%) и **умение проявлять инициативу** (83,3%).

Общий

вывод:

Работодатели высоко ценят теоретическую подготовку и профессиональные компетенции выпускников магистратуры по направлению «Психолого-педагогическое образование» СибУПК и заинтересованы в дальнейшем сотрудничестве. Ключевыми направлениями

для совершенствования образовательной программы являются усиление ее практико-ориентированности, работа по мотивации студентов к будущей профессиональной деятельности и их саморазвитию, а также расширение форм взаимодействия с работодателями (экскурсии, стажировки, включение в реальные проекты).